

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に関する情報公表

情報公表																							
(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受検者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区) (派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差				(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点)	公表年月
			継続勤務年数	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性						女性	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性		
一般事務職 40% 保健師100%	一般事務職 53.3%	一般事務職 41.9% 保健師100% 保育士100%	継続勤務年数	16年	22年	採用なし	採用なし	一般事務職 0%	一般行政事務職 0%	0%	4.7時間	一般事務職 3.3時間 保健師 5.0時間 保育士 4.8時間	6.1%	42.90%	42.90%	62.50%	42.90%	-	2人	2人	平成27年度	平成28年9月	
一般事務職 33.3%	一般事務職 50%	一般事務職 37.8% 保健師100% 保育士100%	継続勤務年数	15.7年	21.6年	採用なし	0%	一般事務職 0%	一般行政事務職 100%	0%	4.6時間	一般事務職 4.7時間 保健師 3.8時間 保育師 3.8時間	19.7%	44.40%	53.80%	62.50%	44.40%	-	0人	0人	平成28年度	平成29年7月	
一般事務職 100%	一般事務職 25%	一般事務職 50% 保健師100% 保育士100%	継続勤務年数	14.9年	21.8年	採用なし	採用なし	一般事務職 0%	一般行政事務職 100%	0%	4.9時間	一般事務職 4.3時間 保健師 2.9時間 保育師 4.1時間	20.1%	50.00%	45.45%	63.63%	50.00%	-	1人	0人	平成29年度	平成30年7月	
一般事務職 0%	一般事務職 25%	一般事務職 38.6% 保健師100% 保育士100%	継続勤務年数	16.7年	22.2年	100%	0%	一般事務職 0%	一般行政事務職 100%	0%	5.1時間	一般事務職 5.1時間 保健師 2.8時間 保育師 4.5時間	20.9%	55.56%	44.44%	57.14%	55.56%	-	0人	0人	平成30年度	令和元年9月	
一般事務職 100%	一般事務職 62.5%	一般事務職 44% 保健師100% 保育士100%	継続勤務年数	16.3年	22.3年	採用なし	採用なし	一般事務職 0%	一般行政事務職 100%	0%	5.1時間	一般事務職 10.6時間 保健師 4.8時間 保育師 5.1時間	21.7%	42.86%	50.00%	60.00%	44.44%	-	0人	0人	令和元年度	令和2年9月	