

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

実施状況(数値目標に対する進捗状況)												
①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	
平成28年度	全職員に対する女性職員の割合	51.00% (H32年度)	47.17% (H28年度)	51.00% (H27年度)	職員の年次休暇の平均取得日数	10日以上 (H32年)	7.2日 (H28年)	6.3日 (H27年)	職員の平均時間外勤務時間	年間53.7 (H32年度) 時間未満	年間54.8時間 (H28年度)	年間 (H26年度) 53.7時間
平成29年度	全職員に対する女性職員の割合	51.00% (H32年度)	48.08% (H29年度)	51.00% (H27年度)	職員の年次休暇の平均取得日数	10日以上 (H32年)	8.3日 (H29年)	6.3日 (H27年)	職員の平均時間外勤務時間	年間53.7 (H32年度) 時間未満	年間56.1時間 (H29年度)	年間 (H26年度) 53.7時間
平成30年度	全職員に対する女性職員の割合	51.00% (H32年度)	48.08% (H30年度)	51.00% (H27年度)	職員の年次休暇の平均取得日数	10日以上 (H32年)	8.2日 (H30年)	6.3日 (H27年)	職員の平均時間外勤務時間	年間53.7 (H32年度) 時間未満	年間58.9時間 (H30年度)	年間 (H26年度) 53.7時間
令和元年度	全職員に対する女性職員の割合	51.00% (H32年度)	52.94% (R元年度)	51.00% (H27年度)	職員の年次休暇の平均取得日数	10日以上 (H32年)	8.0日 (H30年)	6.3日 (H27年)	職員の平均時間外勤務時間	年間53.7 (H32年度) 時間未満	年間126.8時間 (R元年度)	年間 (H26年度) 53.7時間